

для флориста

Красные флаги работодателя: чек-лист флориста

Выбор работодателя — твоя зона ответственности не меньше, чем портфолио. Чем больше галочек закрыто, тем ниже риск остаться без денег, нервов и с испорченной репутацией.

1 Красные флаги на собеседовании

- «Оформим потом», «сначала просто выйди на пару смен».** Пробный день, стажировка, испытательный — всё оформляется законно. Уводят от документов → оставляют себе право не платить и менять условия.
- «Зарплата зависит от твоей мотивации».** Здоровая формулировка конкретна: оклад, процент, от чего считается, даты выплат, аванс, какие удержания. Нет цифр — зарплата будет зависеть от настроения владельца.
- «Мы как семья», «я искала именно тебя».** Идеализация с порога часто переводится как «будешь работать в выходные без доплаты, мы же семья».
- «Нормальных флористов нет, прошлые меня предали».** Если плохими оказались вообще все — проблема может быть не в них. Через месяц так скажут и про тебя.
- Давление по срокам.** «Выходи завтра», «решай сейчас», «у нас очередь кандидатов» — чтобы ты не успел задать вопросы и оценить риски.

Правило трёх признаков (психолог И. Шевченко): слишком обаятелен на собеседовании + обещает нереальное + все прошлые сотрудники были «плохими». Два из трёх — лучше не выходить.

2 Что видно ещё в объявлении

- Завышенная зарплата без деталей.** По городу 50–70 тыс., а обещают 150 тыс. без объяснений — спроси, из чего складывается. Обычно это верхняя граница с нереальными условиями.
- Размытые обязанности.** «Универсальный человек», «делать всё», «помогать по ситуации» = букеты + полы + доставка + соцсети + выходные без доплаты.
- Вся вакансия построена вокруг стресса.** «Стрессоустойчивость обязательна», «умение не ныть» — повод спросить, почему в команде такой уровень напряжения.

3 Как проверить работодателя до выхода

- Проверь, существует ли бизнес юридически.** По ИНН или названию на сайте ФНС или в сервисе «Прозрачный бизнес»: действует ли ИП/ООО, нет ли массовых судов и долгов у приставов (ФССП). Это законно — твоя защита, а не слежка.
- Отказ назвать ИНН — большой флаг.** «Зачем тебе это?» Законный бизнес не прячет реквизиты. Долги по судам = впереди задержки зарплаты и хаос в учёте.
- Соцсети владельца и магазина.** Как отвечает на критику? Не высмеивает ли бывших флористов, не пишет ли «нормальных работников нет»? Через месяц это скажут про тебя.
- Отзывы на картах — читай глубже.** Жалобы на хамство, хаос, срывы заказов, грубое общение говорят и о внутренней атмосфере, не только о сервисе.
- Задай прямые вопросы до подписи.** Как оформят работу? Зарплата, даты выплат, график, оплата переработок? Обязанности и стажировка? Ответ «ты что, мне не доверяешь?» — это флаг.

4 Договор: что должно быть и чего быть не должно

- Зарплата — цифрами.** Оклад, процент и от чего считается, условия премии, даты выплат. Опасно: «оплата по договорённости», «премия на усмотрение», «доход зависит от мотивации».
- Штрафы без основания — нет.** Удержания «за недовольного клиента», «плохое настроение», «низкую выручку» незаконны. Любое удержание — с понятным основанием.
- Матответственность — только за доказанную вину.** Насторожись, если отвечаешь сразу за весь товар, кассу и все списания без доказанной вины. Оформляться должна корректно, а не как инструмент давления.
- «Иные поручения руководителя» — ограничь рамками должности.** Иначе со временем добавят доставку, уборку, соцсети, ночные сборки — без изменения оплаты.
- Увольнение и расчёт — проясни заранее.** Когда выплатят, что с премией, как передаются ценности. «Кто увольняется — премию не получает» обсуждай до подписи, а не в последний день.
- Читай все приложения, не только договор.** Должностная инструкция, правила распорядка, соглашение о матответственности, NDA. Вопрос к себе: при конфликте этот договор защитит меня или станет рычагом давления?

5 Зелёный флаг: работодатель работает через учёт

- «Продажи проходят через кассу, списания фиксируются, зарплата считается по понятным правилам» — хороший знак.
- «Да мы и так всё помним», «потом разберёмся», «если что — вычтем» — осторожнее. Доверие заканчивается, когда появляются убытки.
- Учёт остатков и поставок ведётся системно, а не «на глаз» — тебя не сделают крайним за чужой хаос.

Наличие учётной системы вроде **Посифлоры** — такой же сигнал зрелого работодателя, как договор и прозрачная зарплата. Когда видно, где ошибка и кто за что отвечает, спорные вопросы решают данными, а не криком.

6 Если уже внутри и токсично — как уйти без потерь

ЗАЩИТИ СЕБЯ

- Фиксируй всё.** Скриншоты про график, зарплату, смены, штрафы, признание долга.
- Не уходи в перепалку.** Коротко и письменно: «Прошу выплатить зарплату за смены с 1 по 15, график и переписку готова предоставить».
- Увольняйся официально.** Заявление в 2 экземплярах с отметкой о принятии; отказали — заказным письмом.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ

- Не платят зарплату** → трудовая инспекция, прокуратура, суд. При корыстном мотиве и невыплате свыше 2–3 мес. — есть и уголовная статья (145.1 УК).
- Физическая агрессия, угрозы, удержание документов** → это не рабочий конфликт. Полиция, врач для фиксации травм, юрист. Никто не вправе бить, запирать, шантажировать.

Один пункт — жёлтый флаг. Три и больше — пора уходить. Токсичная работа стоит здоровья, времени и веры в профессию. Терпеть ради опыта или «красивого места» не нужно.

По материалам блога Posiflora. Эксперты: Артём Баранов (юрбутик «Достигация»), Ирина Николаева (флорист, руководитель), Ирина Шевченко (психолог). Правовые ориентиры: ТК РФ, ст. 145.1 УК РФ, сервис ФНС «Прозрачный бизнес». Материал информационный, не заменяет консультацию юриста.



Сильные флористы выбирают сильные системы



Сканируйте
и получите бонус



Ещё чек-листы и разборы для флористов — в Telegram [@posiflora](https://t.me/posiflora)